

# 财金联动 产融共兴



烟台市财金发展投资集团有限公司

📍 公司地址 | 山东省烟台市莱山区科技大道59号  
☎ 联系方式 | 0535-6887256  
✉ 邮 箱 | YTCJ\_zhb@ytcjzt.cn



扫码关注  
集团官网



扫码关注集团  
微信公众号



扫码关注“烟台财金联盟”  
微信公众号

烟台市财金发展投资集团有限公司  
**2024年度ESG报告**

# ABOUT THIS REPORT

## 关于本报告

本报告是烟台市财金发展投资集团有限公司发布的第二份ESG报告（以下简称“本报告”），以向各利益相关方披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。本报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成对投资者的实质承诺。



### 时间范围

本报告为年度报告，涵盖时间范围若无特殊说明，均为2024年1月1日至2024年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。



### 报告范围

本报告中提供的政策及数据涵盖集团及权属企业于中华人民共和国境内经营过程中，环境、社会和公司治理方面的战略、治理、行动、目标和绩效等。



### 数据来源

本报告引用的全部信息数据和案例均来自集团正式文件，及经由集团统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。



### 报告原则

本报告遵循重要性、可靠性、相关性、可比性、可验证性、可理解性、及时性、量化等原则。

**重要性：**本报告明确区分重要可持续信息与其他信息，并综合考虑各种实际情况，对可持续信息进行适当汇总与分解。

**可靠性：**本报告披露的可持续信息具有可靠性，信息真实、完整、中立和准确。

**相关性：**本报告披露的可持续信息与信息使用者的决策相关，有助于信息使用者作出评价或预测。

**可比性：**本报告披露的可持续信息可与不同时期的信息进行比较，以及与同行业或从事相似经营活动、具有相似业务模式的其他企业提供的信息进行比较。数据的采集、测量与计算方法发生变化的，集团将对相关数据进行追溯调整，并说明调整的情况与原因。

**可验证性：**本报告披露的可持续信息能够通过该信息本身或者生成该信息的输入值加以证实。

**可理解性：**本报告披露内容清晰明了，对涉及数据引用的信息注明来源，对涉及专业术语的信息含义作通俗解释，便于信息使用者理解和使用。

**及时性：**本报告于2025年披露，及时满足信息使用者的信息需求。

**量 化：**本报告参考使用相关量化标准和惯例对关键绩效指标进行计量。



### 编制依据

本报告重点参考以下标准进行编制，注重立足行业背景，突出企业特色：

国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

财政部等九部委《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》

国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准

可持续发展会计准则委员会（SASB）《可持续性会计准则委员会标准》



财金联动  
产融共兴

FISCAL AND  
FINANCIAL  
COORDINATION

Financial



# C

## 目录

# T

# T

01

### 第一篇章 董事长寄语

CHAIRMAN'S MESSAGE

·初心如磐 进而有为

04

### 第二篇章 关于我们

ABOUT US

- 企业文化
- 发展战略
- 组织架构
- 权属企业架构
- 职工结构
- 业务布局
- 公司荣誉

13

### 第三篇章 治理筑基 卓越领航

ESG RELEVANT CONTENT

- ESG管理理念
- ESG管理架构
- ESG战略总览
- 公司治理
- 风险管控
- 诚信经营

# O

19

### 第四篇章 产融赋能 低碳同行

EMPOWERMENT OF INDUSTRY AND FINANCE

- 深耕关键赛道，赋能产业升级
- 注入普惠活水，泽润千企万户
- 布局绿色产业，助力低碳城市建设
- 强化财金联动，共筑产融新生态

35

### 第五篇章 党建引领 共生共赢

PARTY BUILDING LEADERSHIP

- 党建融合
- 关爱职工
- 安全生产
- 回馈社会

# E

# N

# N

# S







## CHAIRMAN'S MESSAGE

### 董事长寄语

## 初心如磐 进而有为

十年逐浪向深蓝，万里风鹏正举时。2024年是烟台财金集团成立十周年，也是集团实施“1123”五年战略规划的开局之年。立足十年发展坐标，我们始终以“担当、精业、唯实、共赢”为核心价值，锚定全市发展大局，淬炼国企担当，以ESG理念为舵、以改革创新为帆，在环境治理、社会贡献、公司治理的多维实践中，绘就了一幅产融协同、生态共生的壮美画卷。

### 驭风逐绿：在产业蝶变中构建生态价值

2024年，我们聚焦新质生产力，成功构建起千亿级规模的“4+N”母子基金群，以绿色低碳母基金为支点，专注于清洁能源等绿色产业投资，携手央企强企，布局低空经济、高端装备、卫星通信等前沿产业。省绿色低碳高质量发展重点项目——新能智慧产业园区正式实现投产，成为全国首个“港汽园”联动循环经济标杆。组建新能源公司，打造“3+N”绿色能源体系，让绿色发展势能与城市产业升级深度交融。

### 融惠万家：在民生温度中厚植责任根基

2024年，我们持续深化全市国有企业优化整合成果，不断完善多元化金融服务功能。全面加强银行股权管理，助力烟台银行完成增资扩股工作。融资担保累计融资服务额突破千亿元，惠及2.85万户中小微企业。融资信用服务平台累计撮合融资额超600亿元，助力烟台全国信用城市建设。落地全市首个医疗器械租赁项目，推动绿色医疗发展。组建全省首支市级化债基金，驰援多个区市化解金融风险。以金融“活水”灌溉乡村振兴、帮扶巫山发展，让金融温度覆盖民生角落。

### 行稳致远：在治理革新中筑牢发展根基

治理效能决定发展高度。2024年，我们持续加强党对集团工作的全面领导，以“清廉财金”建设为抓手，全面构建风险防控长效体系。在市场化改革的深水区，强化改革创新、生态协同、风险防范“三大保障”。在全省率先成立首家地市级财金联盟——烟台财金联盟，全面构建起“省市县三级联动、政金企多维协同”的赋能渠道，实现资源精准匹配。集团及旗下融资担保集团获评AA+主体信用评级，集团连续两年荣获监管部门经营业绩考核A等，赢得了资本市场和监管部门的高度认可。

实践告诉我们，ESG不是“选择题”，而是“必修课”；不是成本负担，而是发展动能。在此，谨向市委市政府、监管部门、合作伙伴和全体财金同仁，致以最诚挚的谢意——是你们的信任与奋斗，铸就这份ESG答卷的深度与厚度。

行而不辍，履践致远。从黄海之滨到崑崙山下，从绿色园区到产业发展，烟台财金集团将继续践行ESG理念，在绿色发展的征程中勇毅前行。未来，我们将继续以山海为墨、以责任为笔，在烟台建设新时代现代化强市的壮阔画卷上，书写更有温度、更具韧性、更富活力的财金发展新篇章！

烟台财金集团董事长  
2025年10月

田喜润





ABOUT  
US

关于我们



烟台市财金发展投资集团有限公司（以下简称“烟台财金集团”、“集团”）前身烟台市财金投资有限公司成立于2014年，设立之初主要承接棚户区改造专项贷款、承担政府引导基金管理职能。2018年，根据烟台市委、市政府印发的《关于进一步深化企业改革的意见》（烟发〔2018〕26号），改制组建烟台财金集团，成为市属国有企业，股东为烟台市财政局（持股88.6%）、山东省财金乡村振兴有限公司（持股11.4%）。2023年10月，根据《烟台市市属企业优化整合实施方案》，烟台融资担保集团有限公司、烟台市政企金融服务中心有限公司及相关国企持有的烟台银行、恒丰银行、烟台农商行、蓬莱农商行的股权划入集团，成为市属唯一具有金控属性的国有资本投资运营公司。

集团注册资本75亿元，境内主体信用评级为AA+级，拥有权属企业35家，参股源禾资本、宏山锻造等36家企业，现持有包括私募基金、融资担保、融资租赁在内的金融类牌照4个。成立以来，集团始终保持稳健发展的良好态势，截至2024年末，集团总资产达281亿元，当年实现营业收入19.58亿元，利润总额1.38亿元。



2024年

**281**亿元  
集团总资产

**19.58**亿元  
营业收入

**1.38**亿元  
利润总额



## 01 企业文化

CORPORATE CULTURE

### 使命

Mission

强化财金联动  
提供一流的综合金融服务  
赋能区域产业高质量发展

### 愿景

Vision

致力于成为区域有影响力的  
“金融+产业”集成服务商

### 核心价值观

Core Values

担当 精业 唯实 共赢

## 02 发展战略

DEVELOPMENT STRATEGY

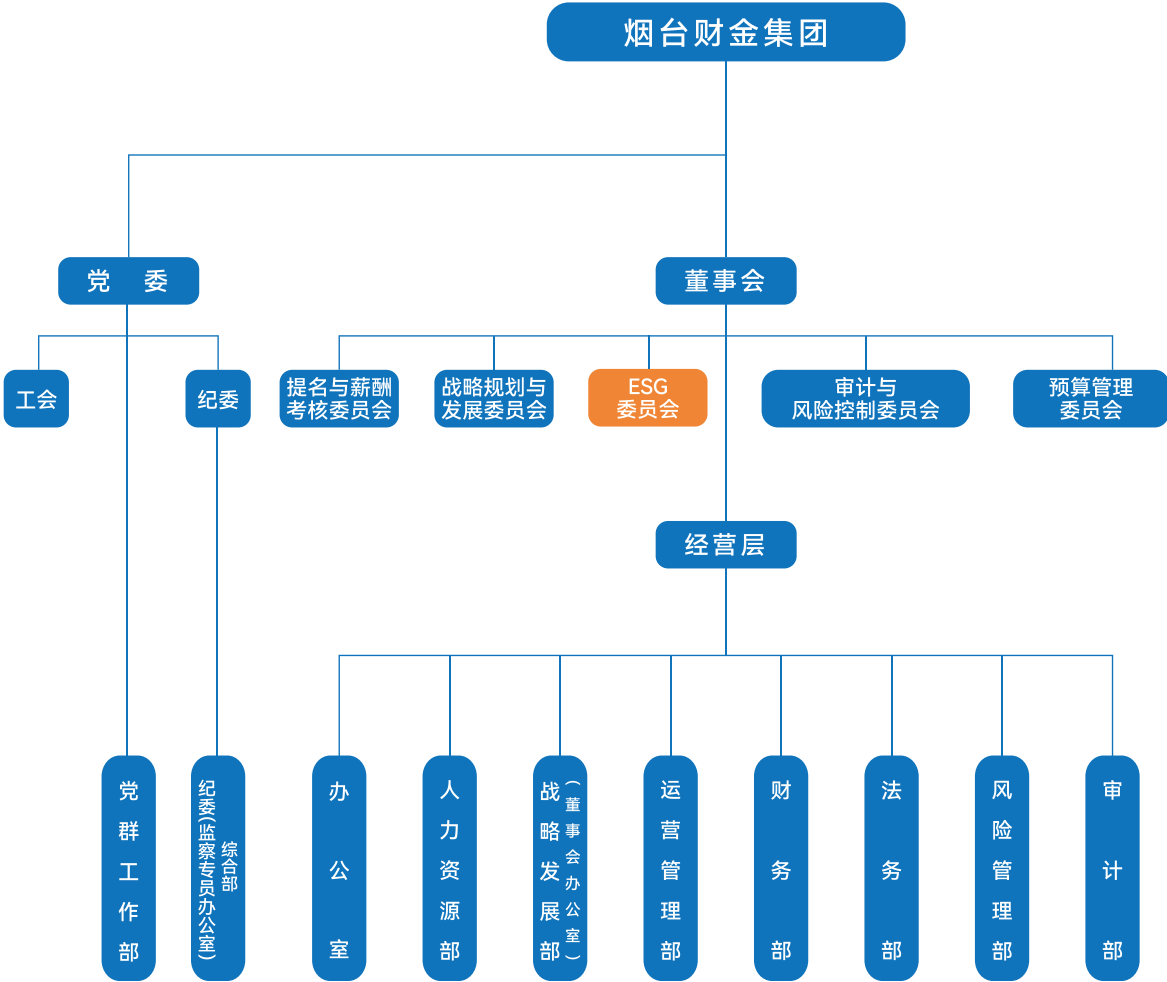
面对新时代绿色转型、社会协同发展与治理能力升级的新要求，集团严格遵循市委、市政府关于可持续发展的战略部署，锚定打造具有多元价值的国有资本投资运营公司总目标，制定了“1123”发展战略规划。



03

组织架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



·董事会下设 5 个专门委员会

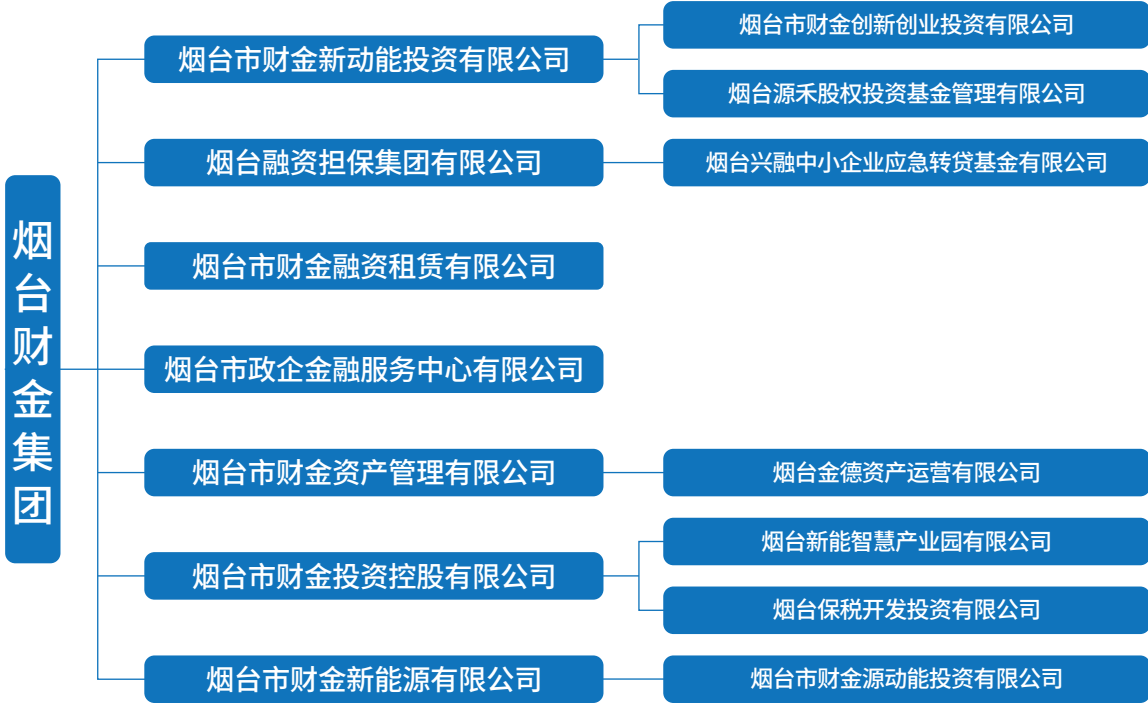
·集团总部设 10 个部门



04

权属企业架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



·集团下设二级公司 7 个

·权属企业 35 家，参股企业 36 家

05

职工结构

EMPLOYEE STRUCTURE

截至2024年末，集团领导班子成员共6名、高级总监3名、总经理助理1名、中层管理人员33名。集团总部及权属企业共有在职职工245人，平均年龄35岁；集团总部及权属企业在职职工性别比例保持均衡，男女比例为10：7；学历方面，研究生68人，学历占比28%，大学本科156人，学历占比64%，专科及以下占比8%。



# 综合金融服务

# 产业投资运营

- 金融股权管理
- 基金管理
- 融资担保
- 融资租赁
- 政企金融服务
- 资产管理

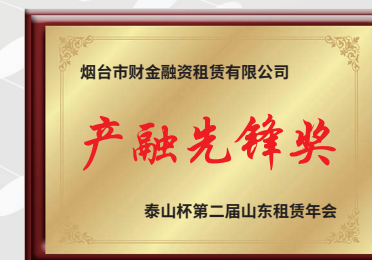


- 特色园区
- 股权直投
- 供应链服务

# 07 公司荣誉

COMPANY HONORS

2024年，烟台财金集团及旗下企业佳绩频传，在政府投资基金、融资担保、融资租赁、园区建设等领域斩获多项荣誉，充分彰显集团在金融服务与产业赋能中的强劲实力，在行业内获得广泛认可。





治理筑基  
卓越领航



GOVERNANCE BUILDS  
THE FOUNDATION  
EXCELLENCE LEADS THE WAY





# 01 ESG管理理念

MANAGEMENT PHILOSOPHY

集团将ESG理念作为企业高质量发展的核心框架，全面融入战略决策和运营管理，致力于成为区域有影响力的“金融+产业”集成服务商。聚力谱写科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”，共创共享社会价值。以耐心资本引导各类资源流向低碳环保、节能减排产业，助力区域经济绿色转型。不断构建科学、透明、高效的决策体系，持续提升治理现代化水平。通过践行ESG理念，实现经济价值、政治价值和社会价值的有机统一。



# 02 ESG管理架构

MANAGEMENT STRUCTURE

集团深刻洞悉ESG发展趋势，专门成立ESG委员会，成员涵盖集团高层管理者及外部董事，实现了内外部资源有机融合，成为推动ESG工作落地的核心力量。通过构建科学完善的顶层架构，将ESG理念深度融入集团发展血脉，为战略落地提供了强有力的方向引领与组织支撑。

## ESG委员会

主任委员 田序润

委员 连瑞渝、邹建德、赵远堂、林涛、李旭、王涛

## ESG工作组

组长 总经理

副组长 副总经理

成员 高级总监、各部室及子公司负责人

## ESG委员会主要职责

- 研究、制定集团ESG的战略规划、制度和实施细则；
- 识别集团的利益相关方及ESG重要议题，对ESG重要议题的相关业务进行研究并提出建议；
- 关注对集团业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导管理层对ESG风险和机遇采取适当的应对措施；
- 指导和监督集团ESG工作的实施，评估绩效，并提出建议；
- 评估集团在国内和国际层面与可比公司在ESG方面的政策和表现的差异，并向董事会提出建议；
- 审议集团ESG相关披露文件，包括但不限于年度ESG报告；
- 审议其他与ESG相关的重大事项。



03 ESG战略总览  
STRATEGIC OVERVIEW

类别	目标	相关行动	对应SDGs
卓越治理 (G治理)	塑造国有资本可持续发展标杆，强化风险管控与合规经营。	· 加强党建引领与治理结构优化 · 健全合规与风险管理体系 · 完善商业道德与廉洁机制 · 推动市场化改革与生态协同	8 体面工作和经济增长
			9 产业、创新和基础设施
			11 可持续城市和社区
			16 和平、正义与强大机构
绿色转型 (E环境)	推动绿色产业投资，助力低碳城市建设，提升资源利用效率。	· 绿色金融与低碳基金布局 · 清洁能源基础设施投资 · 循环经济园区建设与运营 · 可再生能源与充电网络拓展	7 经济适用的清洁能源
			9 产业、创新和基础设施
			13 气候行动
社会贡献 (S社会)	深化普惠金融服务，支持民生与乡村振兴，持续赋能社区发展。	· 普惠金融与融资担保服务 · 乡村振兴与产业帮扶 · 社会公益与区域协作 · 应急转贷与风险化解	3 良好健康与福祉
			11 可持续城市和社区
			17 促进目标实现的伙伴关系
职工发展 (S社会)	构建平等、包容、成长的职场环境，保障职工权益与福祉。	· 平等雇佣与权益保护 · 人才培养与职业发展 · 健康安全与福利保障 · 民主参与和关怀文化	3 良好健康与福祉
			5 性别平等
			8 体面工作和经济增长
			12 负责任消费和生产

04 公司治理  
CORPORATE GOVERNANCE

集团严格遵循《中华人民共和国公司法》及公司章程，构建党委领导下的“三会一层”法人治理结构，形成权责明晰、运转规范的治理机制，确保决策科学公正。集团通过公司章程明确股东会、董事会、监事会及高管权责，其中股东会作为最高权力机构主导重大决策；董事会下设战略规划、ESG等五大专业委员会，承担日常决策职能。

集团董事会由8名董事组成，其中7人由烟台市政府或市国资监管部门提名，股东会选举产生；另有职工董事1名，由全体职工大会民主选举产生。

全部董事中，外部董事5名，占比过半数，女性董事1名。董事会成员具备法学、经济学等多领域的专业能力和丰富的行业经验。

集团董事会成员 8 名

职工董事 1 名

外部董事 5 名

女性董事 1 名

报告期内，集团制定了《管理效能提升改革实施方案》，明确了102项各决策主体决策事项及150项权属企业管控事项，建立了一套科学合理、权责清晰、务实高效的运营管理机制，真正做到了“放管结合”，有效防范经营风险。同步完成《重大事项管控办法》《参股企业管理办法》“1+99”制度体系整合与标准化建设，构建了横向厘清决策主体责任边界，纵向构建权属企业分级分类管控体系，有效提升了集团经营管理标准化、规范化水平，助力集团高质量可持续发展。



# 05

## 风险管控

RISK MANAGEMENT AND CONTROL

集团将风险管控作为企业稳健治理的“压舱石”，围绕制度端、业务端、审核端、队伍端、数据端“五端”发力，研究出台《全面风险管理办法（试行）》《风险预警管理实施细则（试行）》等多项风险管理相关制度，成立4个风险防范化解专班，深入分析各类风险的特点，分类制定切实可行的风险化解方案，有效化解现有业务风险。利用信息系统建立重大风险预警机制，全面完成集团首个风控系统建设工作。



创新建立纪审联动工作机制，集团纪检监察与内部审计协同发力，对5家权属企业和4位领导干部进行了全面审计监督，充分发挥了内部审计的风险提示和预防保护功能。通过信息共享、问题共商、结果共用，实现对经营行为、利益冲突等问题的早期预警和深度排查，显著增强监督穿透力和合规震慑力，保障集团在合规轨道中稳健发展。

# 06

## 诚信经营

INTEGRITY OPERATION



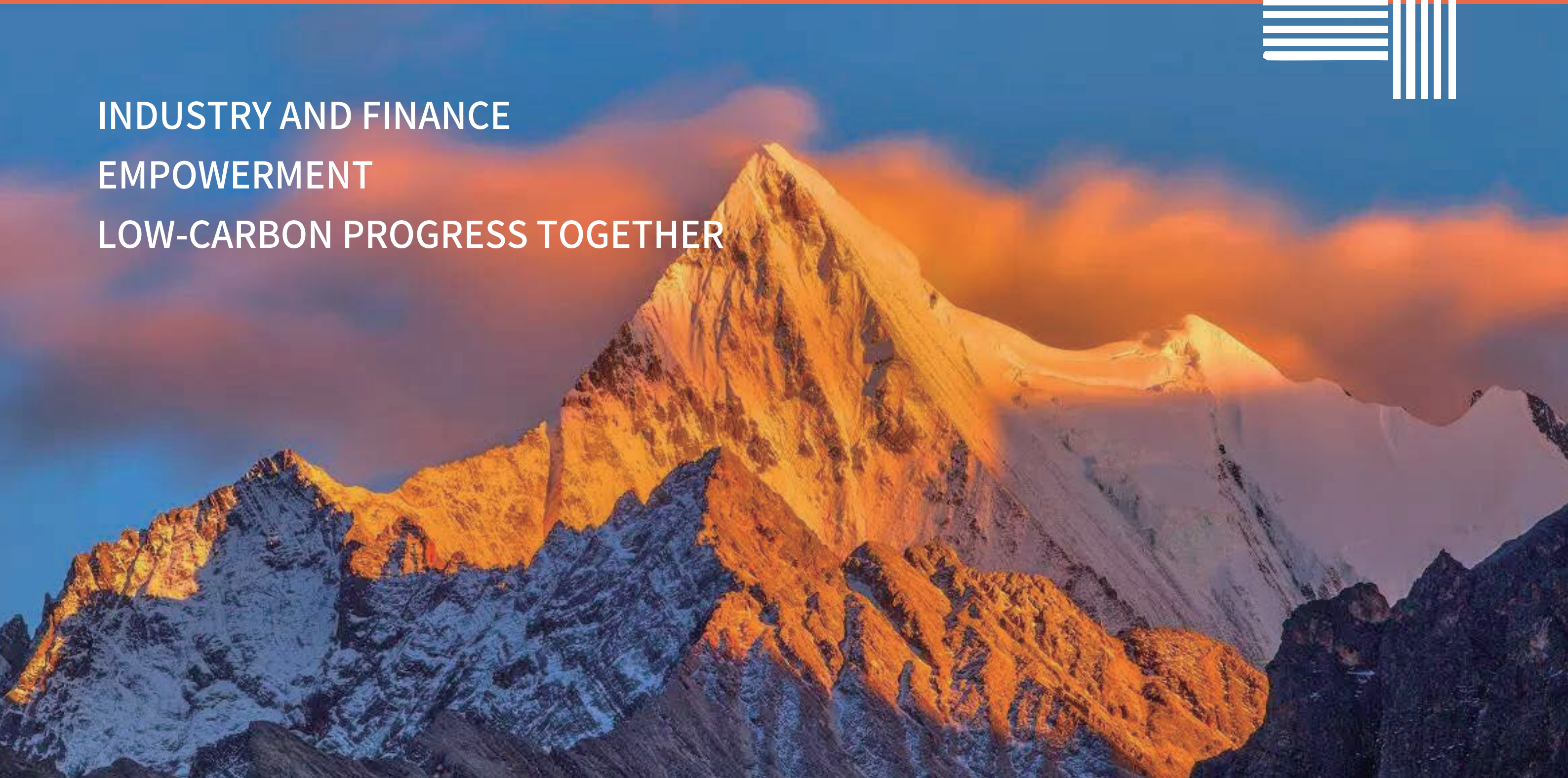
将诚信经营作为集团可持续发展的生命线，始终恪守商业道德和廉洁从业准则，建立良好的企业形象，增强合作伙伴和被投企业的信任与支持。高度聚焦廉洁合规与商业道德建设，严格遵循法律法规和行业道德准则，对非法或不道德行为持零容忍态度，对任何违反“财金红线”或其他制度要求的职工都将受到纪律处分。把诚信声誉当作集团最重要的资产，始终致力于以客户为中心，为社会和客户创造更持久价值。



产融赋能  
低碳同行



INDUSTRY AND FINANCE  
EMPOWERMENT  
LOW-CARBON PROGRESS TOGETHER



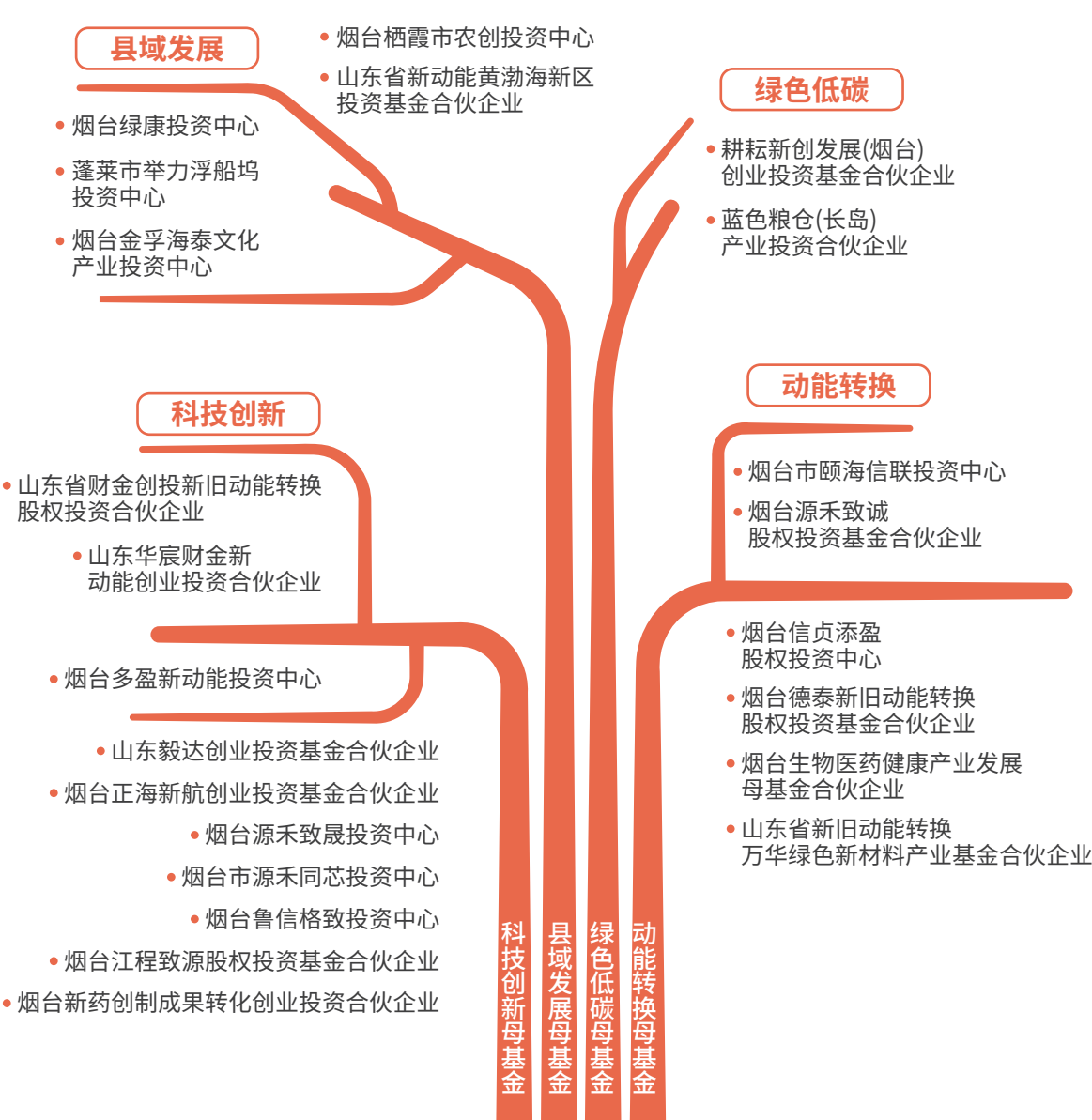


01

深耕关键赛道，赋能产业升级

以资本之力，锻造新质生产力

2024年，烟台财金集团紧紧围绕烟台市“9+N”产业集聚培育工程和16条重点产业链战略布局，聚焦战略性新兴产业和绿色低碳产业，以“母基金+子基金+直投项目”方式努力打造覆盖天使期、早中期、成熟期企业全生命周期的立体基金服务生态。2024年，集团对先进制造、战略性新兴产业等投资持续增加，所投资的企业中超80%分布在烟台市“9+N”优势产业链上下游，显示出基金投资高端化、科技化、绿色化趋势。



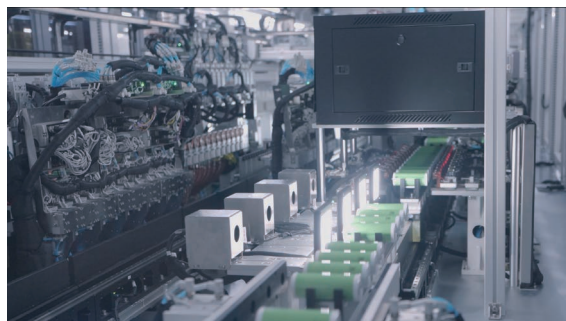
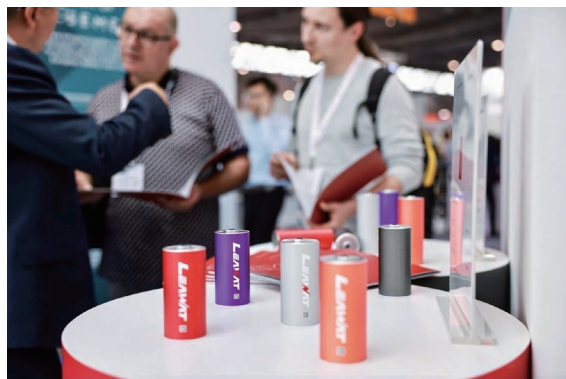
集团成功搭建了“4+N”母子基金群，基金总规模达1186亿元，2024年新设子基金7只，总规模超29亿元。累计投资基金49只，投资金额超700亿元，其中投资国工智能、恒远科技、力华电源等烟台项目250个，投资金额107亿元。带动新增就业5.6万个、新增专利1.9万个，新增税收超154亿元。累计支持35家企业登陆资本市场、76家企业成为国家级专精特新“小巨人”、146家企业成长为省级专精特新企业、63家企业成长为独角兽或瞪羚企业。这些企业涵盖了高端装备制造、生物医药、新材料、新能源等多个战略性新兴产业领域，为烟台市培育新质生产力注入了强劲动力。



\*数据截至2024年末



案例一



力华电源产品及生产线

烟台力华电源科技有限公司成立于2023年，注册资本2.2亿元，注册地址为烟台市黄渤海新区，主营业务46系大圆柱储能电池产品的研发、生产和销售。其产品采用“全通路无极耳”设计，被列入2024年山东省重大项目，同时被列入2025年山东省绿色低碳高质量发展重点项目，是区域绿色新质产能的重要代表。

2024年，烟台财金集团累计投资3970万元支持公司建设，助力其稳健推进产线布局。一期年产4GWh的46系列大圆柱电池项目建成投产后，将持续为新能源储能领域注入绿色动能。

案例二

西锐飞机设计制造公司（Cirrus Design Corporation）成立于1984年，由Klapmeier兄弟在美国威斯康星州创立，总部现位于明尼苏达州德鲁斯市，2011年被中国航空工业集团（AVIC）全资收购。西锐飞机是全球私人飞机龙头企业，是全球最大的活塞类通用飞机制造商，西锐以32%的全球私人航空市场交付量份额位居第一，远超竞争对手，凸显其在中高端私人飞机市场的统治力。

2024年7月，烟台财金集团旗下财金投资控股公司投资1000万美元，通过财通QD基金完成西锐飞机港股国际配售认购，7月12日，西锐飞机正式在港交所上市。公司依托中航工业集团资源，加速中国市场渗透，随着国内低空经济崛起与技术迭代，将进一步巩固“通用航空创新者”的行业标签。



西锐飞机

02

注入普惠活水，泽润千企万户

让金融温度触手可及

集团以金融“活水”泽润实体发展为己任 构建多层次普惠金融服务体系

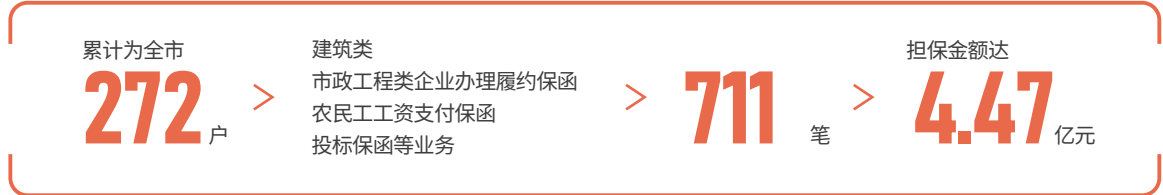
全面发挥支农支小作用，2024年新增融资担保业务112.25亿元，累计融资服务额突破1000亿元，在保规模155.08亿元、同比增长15.12%，惠及各类市场主体2.85万户，降费让利7.71亿元，稳定就业岗位48.88万个，以实际行动为小微企业增信，为金融机构分险，为地方政府增收。



全年开展应急转贷业务383.9亿元，同比增长82.36%，平均转贷期限2.4天，有效缓解了企业偿债资金压力和资金链断裂风险。



累计为全市272户建筑类、市政工程类企业办理履约保函、农民工工资支付保函、投标保函等业务711笔，担保金额达4.47亿元，有效降低了企业参与城市更新项目的资金占用成本和信用门槛，为城市更新营造了和谐有序的建设环境。



\*数据截至2024年末

成功发行9亿元科创票据，票面利率创山东省同级别主体中长期债券历史新低，为绿色产业项目提供低成本资金支持。旗下融资租赁公司率先落地全市医疗器械租赁项目，构建“金融+医疗”服务模式，推动绿色医疗发展。成立烟台市财金资产管理有限公司，同步组建三级子公司烟台金德资产运营有限公司，加强与持股银行、持牌AMC合作，开拓不良资产处置渠道，通过多元服务拓展业务边界，推动业务布局优化发展。



对全市唯一的地方融资服务平台—烟台市融资信用服务平台进行优化升级，累计完成5项重大功能、20项细化功能的深度优化，有效推动在数字金融能力升级、服务实体经济、激发金融市场活力以及提升全市信用体系建设等方面发挥着关键作用。平台入驻金融机构339家，发布金融产品554个，实现融资19218笔，融资金额达661.26亿元，有效提高了中小微企业贷款覆盖率、可得率和便利度，助力中小微企业纾困。



融资信用服务平台

运用多种金融手段，全力化解地方债务风险。出资14亿元参与组建省级化债基金。出资10亿元，牵头组建全省首支市级化债基金，及时为多个区市拨付化债资金7.3亿元，缓解了偿债压力，千方百计汇聚金融“活水”为省市分忧、为基层解难。



# 03 布局绿色产业，助力低碳城市建设

## 让绿水青山成为最大资本

### 高标准打造绿色低碳循环经济示范园区

投资18.75亿元，高标准打造绿色低碳循环经济示范园区，运营主体为烟台新能智慧产业园，包括蓬莱(955亩)、龙口(332亩)两个园区，以建设“绿色低碳循环发展产业体系”为目标，依托“港口、热电、园区”三位一体区位优势，实现“产业循环”和“能源循环”特色发展路径，成为国内首个“港汽园”三位一体“零”碳排放样板园区工程。园区内投资超10亿元的新能格尔智慧绿色高端家居板材(一期)项目，于2024年末实现首板下线，并正式投产。通过木材废弃物循环利用、余热能源梯级利用，形成“原木进口—板材加工—边角料综合利用”全链条闭环，实现“一根木材进园区，吃干榨尽出园区”。

该项目作为全国循环经济典型，入选省绿色低碳高质量发展重点项目，获国家发展改革委节能降碳中央预算内奖补资金5000万元。园区先后获评“中国绿色先行木业园区”“中国绿色整家供应链示范园区”“新质生产力领航园区”等多项荣誉。项目投产运营后，预计带动园区实现年产值22亿元，利税2亿元，拉动蓬莱港口贸易额36亿元，成为蓬莱市“港产城”融合发展的核心引擎，为传统产业绿色转型树立了可复制的“财金样本”。

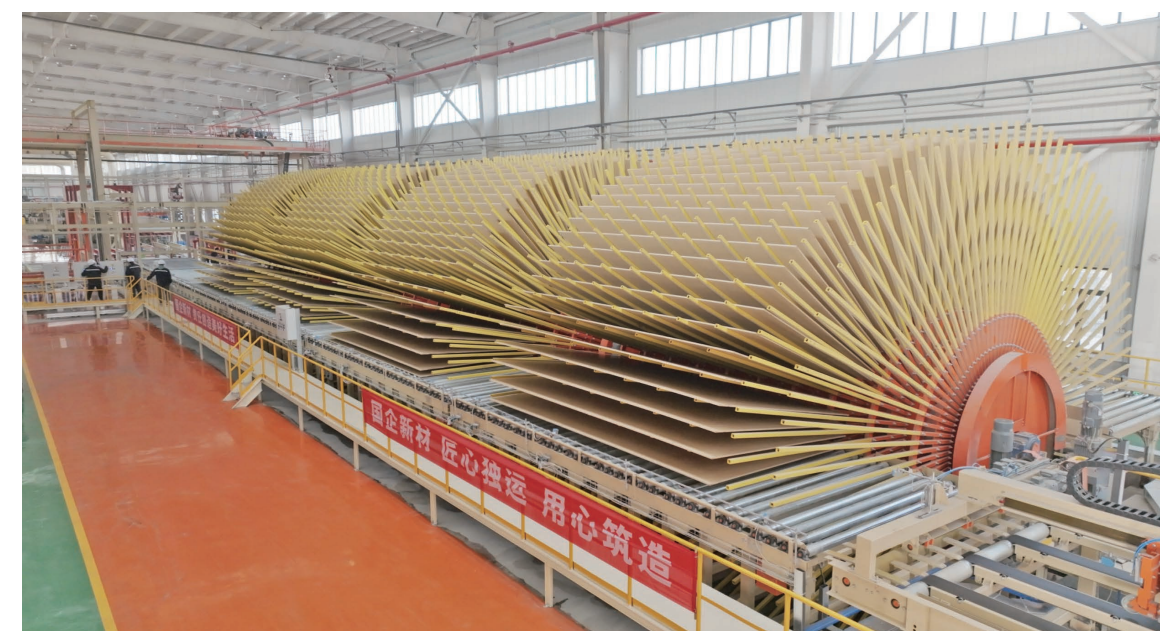


#### 预计

带动园区实现年产值  
**22** 亿元

利税  
**2** 亿元

拉动蓬莱港口贸易额  
**36** 亿元



新能格尔智慧绿色高端家居板材项目



组建烟台市财金新能源有限公司，以能源基础设施投资为切入点，为城市产业升级提供“绿色动力”。积极布局清洁能源网络建设，完成业达城市广场综合能源改造项目，通过对建筑能耗的精准监测与动态调控，较传统供能模式降低能耗30%以上，显著减少温室气体排放。项目的落地不仅打造了绿色建筑示范样板，更以“节能降碳+智慧管理”双轮驱动，为公共建筑能源改造提供可复制、可推广的“财金方案”。



业达城市广场综合能源改造项目



烟台财金集团风光储充电站

加速充电基础设施建设，截至2024年末，已在政府机关、旅游景区、商业综合体等场景建成运营15座充电站。这些站点创新性融合太阳能、风能等可再生能源供电系统，搭配智能调度平台实现能源高效利用，为电动汽车用户提供“低碳充电+智慧服务”双重体验。

年服务充电量超100万千瓦时，可替代燃油超40万升，相当于减少碳排放1100吨，有效缓解交通领域碳排放压力。充电站的建设为市民绿色出行提供便利，有效减少交通领域碳排放，改善城市空气质量。不仅打通了市民绿色出行的“最后一公里”，更以交通领域减碳的具象实践，助力国家“双碳”目标在烟台城市建设层面的落地生根。





# 04 强化财金联动，共筑产融新生态

把资源“链接”转化为城市能级“增量”

2024年，烟台市以“聚焦打造全省财金联动示范市”为目标，印发了《建立烟台市“省市县财金联动”长效机制的实施方案》，确立了推动省市县三级财金联动的工作思路 and 方向，提出由烟台财金集团牵头组建财金联盟的部署要求。

烟台财金集团聚焦财金联动，以合作共赢为目标，积极拓展发展空间。一年来，集团搭建起“政金企”横向、“省市县”纵向沟通桥梁，在多方面取得显著成果。举办首届财金联动助力烟台万亿新征程2024大会，400余人参会，推介总融资需求1600亿元的180个重大项目，签约34个，资金规模399亿元。成立省内首个地市级财金联盟，由61家单位发起，搭建综合服务平台。积极推动成果落地，争取省级资金，设立相关基金，与县市区合作，增加融资授信，开展各类活动增强联盟影响力，利用融资信用服务平台服务众多企业。



2024财金联动大会

## 联盟成员单位

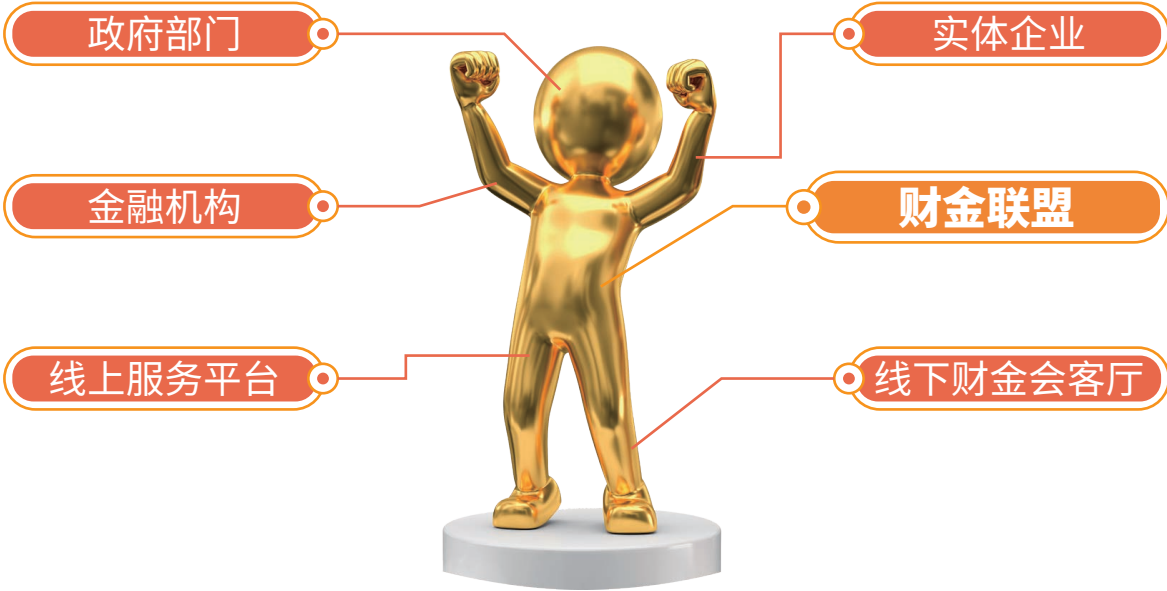
吸纳涵盖银行、证券、基金、保险和区市财金类公司等61家成员单位。表决确定了联盟章程、组织架构等，全方位完善联盟运作体系。





明确联盟立体协同生态理念

创新构建联盟“人”型生态模型。即政府是“大脑”统筹全局，联盟是“躯干”凝聚资源，金融机构与实体企业是“左右手”供需融合，线上平台与线下会客厅是“支撑腿”保障前行。



坚持绿色运营理念，按照现代智能、简约环保、温馨舒适的原则，高标准建设了1.3万平方米的财金联动会客厅及新办公场所，打造了集综合办公、会议洽谈、项目路演、阅读健身、食堂餐饮等功能齐全的办公和生活设施。

同时，也作为财金联盟线下交流互动平台，集聚担保、基金、租赁、银行等各类金融机构入驻，聚力打造烟台高品质综合金融展示交流窗口。



建设财金联动会客厅

确定了“3311”联盟运作体系

即强化财金联盟底座、线上平台功能、线下会客厅服务三个支撑，聚合政府、金融机构和企业三类资源，开展一系列活动，落地一批成果，全力推进财金联动工作。





落地“四维”财金联动工作机制

畅机制、强联动

对上与省财金企业联盟建立定期沟通机制，争取资金扶持与优惠政策倾斜。先后与相关省属企业，设立2亿元的烟台市新质生产力基金、10亿元的蓝色粮仓基金，达成设立20亿元幸福新城产业发展基金的合作意向，精准助力全市新质生产力和优势产业发展。



达成基金合作意向



强赋能、促共赢

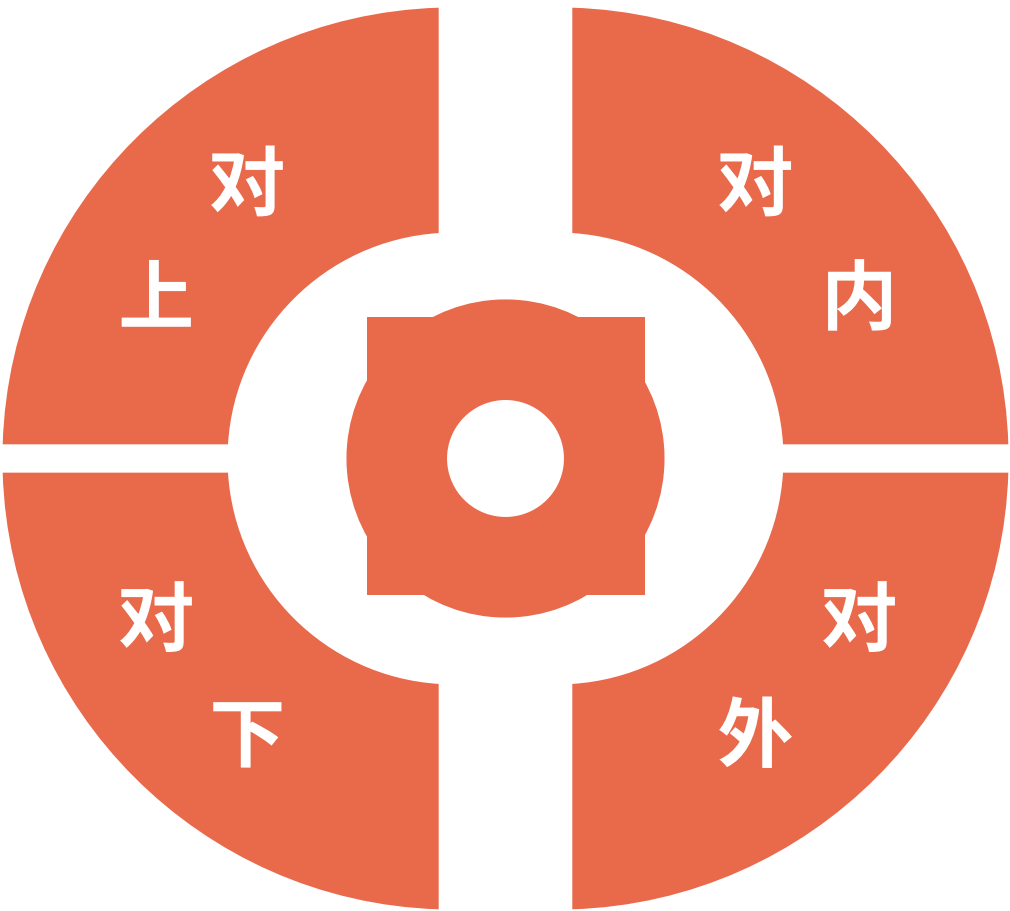
32家金融机构成员单位与14个区市签署战略合作协议，聚焦产业培育、项目投资、金融服务等加强务实合作。每季度开展一次“财金联动区市行”，组织联盟成员，多次走入夹河·幸福新城、蓬莱产业园区企业等重点项目现场，协调各类金融机构资源，为支持重点项目累计增加融资授信500多亿元。



财金联盟走进夹河·幸福新城



财金联盟赴蓬莱产业园调研



聚合力、深融合

加强联盟内部活动交流，先后主办融资交流会、产品宣讲发布会、名师讲堂、篮球交流赛等24场联盟成员活动，进一步促进联盟内部协同沟通、资源共享与优势互补。依托全市唯一的融资信用服务平台，共建金融创新数据实验室，创新推出18项金融产品。建立可动态调整、长期推介的财金联动优质项目库，发布重大项目、高质量项目、重点项目共计683个，融资需求超千亿元。



融资交流会



名师讲堂

搭平台、扩影响

对外用好平台资源，搭建好“创投联盟”“投贷联动”“烟台资本投研交流基地”等资源对接平台，加强央企强企合作，招引头部机构，联合商会协会拓宽“朋友圈”。积极对接市发改委、市工商联、团市委等协会商会指导部门，多次举办“亲清发改会客厅”活动，不断推动政策红利释放。



亲清发改会客厅



毅达资本山东系列基金会



党建引领  
共生共赢



EMPOWERED BY PARTY BUILDING  
ACHIEVING SHARED GROWTH  
AND MUTUAL SUCCESS





# 01 党建融合

## 红色引擎驱动创新发展

将集团党建与ESG治理深度融合，加强党对集团工作的全面领导，以政治、组织、文化、作风“四个引领”多维赋能、治理共振，确保集团发展与党建工作“目标同向、工作同力”，为集团高质量发展注入强大动力。

集团总部党支部“三个一”支部工作法获评市直机关工委优秀支部工作法，并在《烟台机关党建》专栏进行宣传。

集团旗下财金新能源公司青年突击队和新能智慧绿色建造产业链青年突击队，作为全市重点产业链上成绩突出青年突击队集体被团市委、市工业和信息化局予以通报表扬。集团3名职工分别荣获“烟台市优秀团干部”“烟台市优秀共青团员”称号。

2023 年度市直机关优秀支部工作法名单	
(共 18 个，按部门单位排序)	
党组织名称	优秀支部工作法名称
市纪委监委派驻第十纪检监察组党支部	“四级四联·党建共促”工作法
市委组织部机关第三党支部	“一三三”工作法
市委政法委员会第二党支部	“五项活动”工作法
市委党校机关第三党支部	“一三三四”工作法
市工人疗养院党支部	“三固定、三灵活、三落实”工作法
市人大常委会机关第三党支部	“六步为民”工作法
市人民政府办公室机关第二党支部	“三提两争一满意”工作法
市人民政府办公室机关第三党支部	“四小微课堂”工作法
市政协港澳台侨和外事委员会党支部	“三实三千”工作法
市法院机关第二党支部	“四引领四争先”工作法
市公安局经济犯罪侦查支队第一党支部	“三红三警”工作法
市公安局机场分局候机楼派出所党支部	“三亮三提”工作法
市国有资产运营保障中心党支部	“三坚持三提升”工作法
市财金发展投资集团有限公司总部党支部	“三个一”工作法
市地理信息中心第一党支部	“五抓”工作法
市军队离退休干部休养所工作人员党支部	“三贴三抓”工作法
市特种设备检验检测研究院第二党支部	“四有”工作法
市住房公积金管理中心机关党支部	“三融三创”工作法



完善组织建设，构建集团党委和基层党支部“1+10”的组织架构，高标准推进党建品牌建设，形成了一批契合主业、特色鲜明、名称响亮的支部品牌，涌现出一批攻坚突破团队、党员攻坚先锋。集团党委参评党课被评为市直机关“高质量发展强担当——改革创新当先锋”优秀精品党课。



召开全面从严治党大会

扛牢全面从严治党主体责任，持续做好“责任、教育、监督、惩治”四篇文章，用好用活“两清单、两台账、双责任、双问责”监督机制，通过召开全面从严治党大会、签订《廉政责任状》、开展警示教育、廉洁谈话、清廉微课等常态化廉洁教育活动，筑牢集团廉洁防线、涵养清风正气，打造“清廉财金·阳光国企”特色品牌，为高质量发展注入源源不断的“廉动力”。



开展廉洁教育活动



## 02 关爱职工 平等包容凝聚发展合力

集团高度重视职工成长发展，构建了财金“引育留用”系统化人才体系。将人才发展培养纳入制度化轨道，完善了集团《公开招聘、引进人才管理办法》《员工培训管理办法》等内部人事管理制度10余项，明确人才招聘、晋升、培训等各环节规范。



财金大讲堂



金融人才培训班

尊重人才、关爱人才、成就人才，科学合理设计干部晋升“金字塔”，“全链条”选拔培养干部，选拔集团中层干部8人，集团总部主管级、二级公司中层干部54人。组织开展了财金大讲堂、金融人才能力提升培训班、业务板块轮岗等各类特色学习活动30多场次，形成职工与集团共同成长、共享共赢的发展格局。



集团持续优化薪酬管理体系，修订完善《薪酬管理办法》，合理设计薪酬带宽，强化薪酬激励效果。同时，为职工提供全面的福利保障，缴纳“五险一金”和企业年金，增加补充医疗保险，提供年度体检、带薪假期、节假日福利等。构建智能舒适、绿色低碳的办公空间，精心打造有温度、有活力的财金职工之家，集办公会议、母婴关怀、文化熏陶、健康管理、智能体验于一体，为干部职工构筑健康温馨“港湾”，切实将“家”文化融入职工工作生活。

集团积极倡导职工价值与企业价值交融同行，关注职工身心健康，组建羽毛球、篮球、乒乓球、游泳四支运动联队，开展丰富多彩的体育活动，积极参加市直机关运动会，在跳绳、游泳、田径等多个项目斩获佳绩。



市直机关运动会

在端午、中秋等传统节日组织节庆活动，为新入职、新婚、新育职工举办“三新”暖心庆祝活动；架起关爱桥梁，专项守护女职工“三期”权益。



举办新入职职工培训

“三新”仪式



“三八节”活动



迎新文艺汇演活动



单身青年联谊活动

召开职代会，组织职工围绕改革发展、职工权益、党群工作等，广纳良策，切实保障职工的参与权、表达权和监督权，推动企业民主管理不断深化，以文化交融夯实发展根基，让职工成为集团高质量发展的见证者、参与者、推动者。



职工代表大会



## 03 安全生产

### 守牢底线保障生产安全

集团高度重视安全生产工作，将其作为实现可持续发展的重要基石，全面融入企业治理的各个环节。集团严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”方针，持续完善覆盖全员与全流程的“1+12”安全生产制度体系，通过签订年度安全生产责任书，确保安全职责有效落实。



安全生产培训



消防应急演练

为系统性管控运营风险，集团联合第三方专业服务机构每季度对包括木材产业园、新能源充电站在内的各类资产开展安全生产隐患排查，并严格实施从发现问题到整改销号的闭环管理。同时，集团着力培育安全文化，通过组织“安全生产月”、专题培训、应急演练等多种形式的宣传教育活动，有效提升了全体职工的风险防范意识和应急处置能力。

此外，通过强化节假日等重点时段的应急值守机制，集团进一步筑牢了安全防线，为业务的稳健运营提供了坚实保障。



安全生产检查

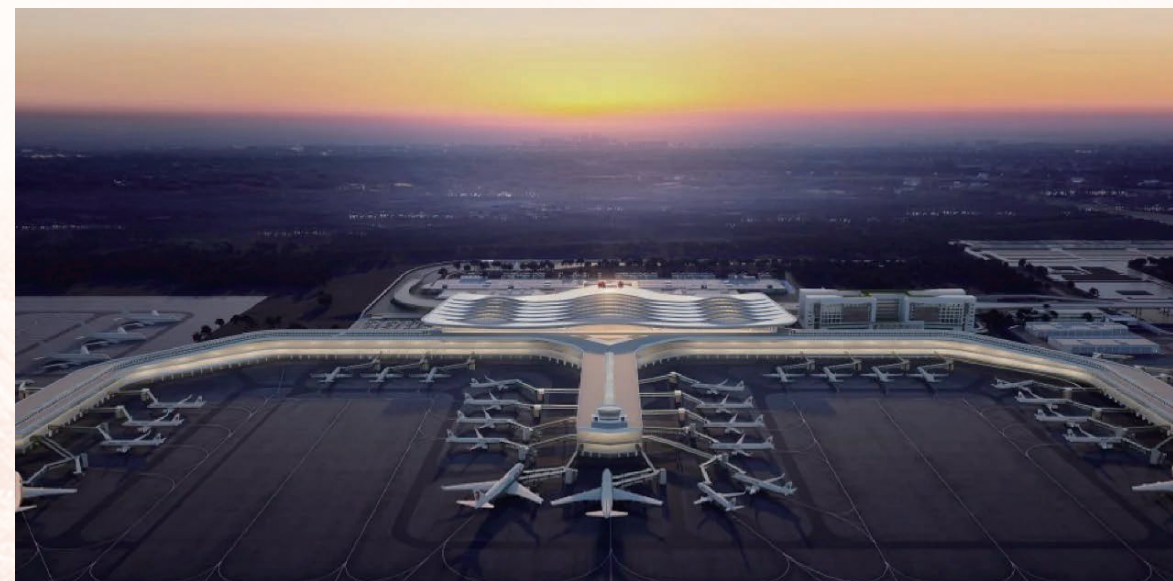


## 04 回馈社会

### 心系民生践行国企担当

集团坚守国企责任担当，聚焦城市发展提质、乡村振兴提速、公益帮扶提效等关键方向，持续提升金融资源统筹配置能力，构建服务城市发展、增进民生福祉、传递慈善温度的综合价值生态。

全力支持城市重点项目建设。大力支持蓬莱国际机场二期工程建设，累计争取专项债资金27亿元，为城市高质量发展奠定坚实基础，提升市民生活质量与幸福感。



蓬莱国际机场二期



全力支持全市乡村振兴战略落地

推出“烟担富农贷”“烟担海珍贷”等涉农产品，为691户农业企业提供3.37亿元担保，支持特色农业发展，让金融服务触角延伸至城乡每个角落。选派精干力量参与驻村帮扶，有效发挥市派“第一书记”驻村作用，投入专项帮扶资金，帮助遇驾沟村完成道路硬化、加装路灯、改造危旧房危井等民生工程。



驻村帮扶 彩绘上墙

对村办公场所进行修缮改造，规划新建图书室，改造党员活动室，党建文化服务阵地焕然一新。全力推进帮扶村基础设施建设，持续改善人居环境，为乡村振兴筑牢坚实基础。



驻村帮扶 道路硬化

精准对接社会需求 积极践行国企公益责任

从黄渤海之滨到长江沿岸渝东北门户，集团紧紧围绕市委、市政府关于东西部对口协作部署要求，将烟台和巫山山海情谊紧密相连，连续四年向巫山捐赠帮扶资金，助力巫山经济社会高质量发展。涓滴善意，汇聚成河，2024年集团荣获市慈善总会首届“烟台慈善榜”爱心单位荣誉。



围绕“我为群众办实事”，推动先锋力量下沉，主动参与社区服务，先后开展向“双报到”社区捐赠爱心桌椅、环境卫生整治志愿服务、重阳节助老服务、七一走访慰问老党员等活动，主动融入社区治理，持续增强社区居民幸福感、获得感，践行为民初心，彰显国企担当。



慰问帮扶村



走访慰问“双报到”社区老党员



慰问帮扶村



财金联动  
产融共兴

FINANCE-INDUSTRY  
INTEGRATION  
FOR SHARED GROWTH

ESG